Elektronikusan aláírta:
Szeitz Áron
2026-09-30 16:03:12 +0200
Szigító
Elektronikusan aláírta:
Zakor Sándor
2026-09-30 16:13:59 +0200
Szigító

026 június 30.

PROHUMAN

PROHUMAN ZRT.

2026. üzleti év első félévére vonatkozó vezetőségi jelentés

Budapest, 2026. szeptember 30.

Zakor Sándor	Szeitz Áron
Igazgatóság elnöke	Igazgatósági tag

1. Üzleti stratégia és üzleti környezet

A Prohuman Zrt.-re („*Prohuman*” vagy „*Társaság*”) vonatkozó céginformációk:

A Társaság cégneve	Prohuman Zártkörűen Működő Részvénytársaság
A Társaság cégbejegyzésének helye és cégjegyzékszáma	Budapest (Fővárosi Törvényszék Cégbírósága) 01-10-142497
A Társaság cégbejegyzésének időpontja	2023.09.28.
A Társaság székhelyének címe és telefonszáma	1146 Budapest, Hungária körút 140-144. (06 1) 432 1280
A Társaság működésére irányadó jog	A Társaság működésére a magyar jog irányadó
A Társaság bejegyzésének országa	Magyarország
A Társaság vezető tisztségviselői	Zakor Sándor Szeitz Áron Treznyák Tamás Fazekas Csaba Göndöcs Viktor Rácz Judit Izsó Balázs Kovács Endre Bojó István József Vass Krisztina
A Társaság tulajdonosai	Sun Group Kft.: 80,22% Profólió Projekt Tanácsadó Kft.: 19,78%

A Társaság telephelyei és fióktelephelyei:	6722 Szeged, Zászló utca 4a-4b. fszt. 2. 6000 Kecskemét, Nagykőrösi utca 30. 3526 Miskolc, Arany János tér 1. 9025 Győr, Semmelweis utca 8. 3531 Miskolc, Kiss Ernő út 19. 7624 Pécs, Ferencesek utcája 52. 9700 Szombathely, Thököly utca 46-48. 8000 Székesfehérvár, Halász utca 1. 2800 Tatabánya, Dózsakert utca 58/a. 3300 Eger, Szent János utca 11/3. 5126 Jászfényszaru, Albert Einstein út 1. 4031 Debrecen, Széchenyi utca 57/A 2373 Dabas, Kossuth Lajos út 34. 4400 Nyíregyháza, Szabadság tér 12. 2310 Szigetszentmiklós, Leshegy utca 30. 2724 Újlengyel, Ady Endre utca 41. 5000 Szolnok, Boldog Sándor István körút 4.

A Prohuman Magyarország piacvezető HR szolgáltatója, amely komplex HR szolgáltatásokat nyújt ügyfelei részére. A Társaság által nyújtott fő szolgáltatások:

- Munkaerő-kölcsönzés: kékgalléros és fehérgalléros, országon belüli és határon átnyúló
- Outsourcing
- Munkaerő-közvetítés
- HR adminisztráció: cafeteria rendszer és bérszámfejtés (payroll services), HR tanácsadás, HR audit, oktatás/ képzés stb.

A Társaság stratégiai célja, hogy Magyarországon megőrizze piacvezető szerepét és a közép-kelet-európai régió vezető HR szolgáltatójává váljon, valamint magasabb hozzáadott értékű HR szolgáltatásokkal szélesítse a szolgáltatási palettáját.

A magyar és a közép-kelet-európai régió HR piacát meghatározó legfontosabb trend az állandósult munkaerőhiány. Ez egyrészt nehezíti a Prohuman, illetve versenytársai dolgát a megfelelő munkaerő felkutatásában, megtalálásában, másrészt komoly üzleti lehetőséget is jelent, mivel a partnerek a nehézségek miatt növekvő arányban vesznek igénybe professzionális HR szolgáltatót, legyen szó munkaerő-kölcsönzésről, közvetítésről vagy bérszámfejtésről. A Társaság 2021. október 21-én került nyilvántartásba vételre minősített kölcsönbeadóként, amely megteremtette annak lehetőségét, hogy a Prohuman EU-n kívüli munkavállalókat foglalkoztasson munkaerő-kölcsönzés keretein belül Magyarországon. A munkaerőhiány kezelésében kiemelten fontos szerephez jut az EU-n kívüli munkavállalók behozatala, amely területen a Társaság is nagy növekedési potenciált lát. Ennek érdekében a Prohuman sikeresen kiépítette a vendégmunkások behozatalának teljes folyamatát, beleértve a szükséges nemzetközi kapcsolatok kiépítését és az ügyfelek edukációját is. Megítélésünk szerint az EU-n kívüli munkavállalók behozatala érdemben enyhíthet az akut munkaerőhiányon Magyarországon.

Nemzetközi ügyfeleink növekvő arányban keresnek olyan HR szolgáltatót, amely régiós szinten is képes kiszolgálni őket. A Prohuman élen jár ebben a folyamatban, mivel leányvállalatain keresztül a régió 7 országában aktív és stratégiai célja a külföldi értékesítés súlyának további növelése.

A továbbiakban is romló üzleti és stagnáló makrogazdasági környezet, illetve a németországi autóipar lassuló teljesítményének összetett negatív hatásai folyamatosan érződnek, amelyek jelentkeznek a rendelésállomány és a kölcsönzötti létszám csökkenésében is. Ennek ellenére az SG csoport az előző év azonos időszakához viszonyítva azonos árbevétel szinten tudott maradni, amely alapvetően a földrajzi diverzifikációnak köszönhető.

2. 2026. üzleti év első félévben elért eredmények és kilátások

A Prohuman 2025-ös év első félévében 25,7 milliárd Ft nettó árbevételt ért el (IFRS szerint készült, egyedi beszámoló alapján). Árbevételének 95%-a származott munkaerő-kölcsönzésből, 2%-a outsourcing tevékenységből, 3%-a pedig egyéb üzleti tevékenységekből. A bázis időszakhoz képest a munkaerő-kölcsönzési üzletág árbevétele jelentősen, 12%-os növekedést tudott elérni.

A működési költségek növekedése elsősorban a Prohuman Zrt. holding funkciójához kapcsolódó ráfordítások növekedésére vezethető vissza, aminek eredője képen a Működési eredmény +1,3 milliárd forintos eredményt jelent. Az EBITDA értéke hasonló mértékben változott a bázis időszakhoz képest.

A pénzügyi eredmény +2,0 milliárd forinttal növekedett az előző időszakhoz képest, aminek az elsődleges oka a leányvállalatoktól kapott osztalék. Az adófizetési kötelezettség jelentősen nem változott.

A Társaság stabilnak ítéli meg az előtte álló időszakra vonatkozó kilátásokat. A rendelésállományban a kedvezőtlen piaci környezet hatására egyelőre stagnálást lát a Prohuman, a munkabér emelkedéséből fakadó kockázatot pedig tipikusan az ügyfél viseli.

3. Kiemelt kockázati tényezők

Makrogazdasági kockázat
A Társaság tevékenysége és eredményessége kitett a globális makrogazdasági környezet, illetve a magyarországi és a közép-kelet-európai régió piaci, gazdasági környezetének alakulásának. A gazdasági növekedés, a munkanélküliség, az országkockázat és az infláció alakulása alapvető hatást gyakorolnak az üzleti környezetre.

Háborús kockázat
Bár a Társaság nem rendelkezik oroszországi vagy ukrajnai üzleti érdekeltséggel, a 2022. februárban kirobbant ukrán-orosz háború kihatással van a Társaságra, amely több tényezőből áll össze. Az üzleti környezet általános romlásán túlmenően, egyrészt a Prohuman több száz ukrán vendégmunkást foglalkoztat Magyarországon és az Ukrajnából történő további munkaerő beáramlás/ pótlás bizonytalanságot hordoz magában. A Prohuman jelentős részben multinacionális ügyfelek helyi gyártókapacitásainak biztosít kölcsönzött munkaerőt, amely ügyfeleket a háború negatívan érintheti, elsősorban, de nem kizárólagosan az alapanyag/ alkatrész-ellátás területén.

Partner- és vevőkockázat
A Prohuman bizonyos partnerei jelentős hozzájárulással rendelkeznek a Társaság üzleti tevékenységéhez. Abban az esetben, ha az ezen partnerek működésében változás áll be, illetve a megrendeléseiket a Társaság nem tudja teljesíteni, akkor az lényeges hátrányos hatással lehet a Társaság működésére. A Prohuman működése során törekszik a vevőkörével kapcsolatos kockázatok minimalizálására, ennek ellenére előfordulhat vevői nemfizetés, amely negatívan befolyásolhatja a Társaság pénzügyi eredményességét.

Munkaerő kockázat
A Társaságot komolyan érinti a kialakult munkaerő- és szakemberhiány, így már nem csak az ágazat szezonális tevékenységéből fakadó bizonytalanság megoldása, hanem a tartós humán erőforrás hiány is kihívás elé állítja az ágazat szereplőit és egyben az ágazat növekedésének korlátja is lehet. Mindez ugyanakkor üzleti lehetőséget is jelent, hiszen azon HR szolgáltatót preferálják az ügyfelek, aki munkaerőhiányos környezetben is képes kiszolgálni az ügyfél munkaerőigényét. Az egész Európát érintő demográfiai folyamatok következtében enyhülés nem várható a munkaerőhiányban külső munkaerő behozatala nélkül.

A Prohuman működési szektora erősen ki van téve az általános bérszínvonal emelkedésének, ami magas inflációs környezetben kiemelten érezhető. A kölcsönzötti állomány tekintetében a bérszínvonal emelkedéséből fakadó kockázat tipikusan az ügyfél oldalán jelentkezik.

Devizaárfolyam kockázat
A Prohuman működése során növekvő arányban bonyolít külföldi devizában denominált forgalmat, amely elsősorban a harmadik országbeli munkavállalók beáramlásával van összefüggésben.

4. Környezetvédelem, kutatás-fejlesztés

A Társaság 2025. évi tevékenysége során veszélyes hulladék nem képződött, környezet védelemmel kapcsolatos kiadás nem merült fel. A Társaság tárgyévben kutatás-fejlesztési tevékenységet nem folytatott. A Társaság tárgyévben nem vásárolt vissza tagjaitól saját üzletrészt.

5. Foglalkoztatás

A Társaság belső foglalkoztatási politikája összhangban van a szektorálisan elvárt igényekkel. Vezető beosztásban magasan képzett szakembereket foglalkoztatunk akik biztosítják a stabil hátteret az SG csoport működéséhez. A kölcsönzötti állomány esetén a partner munkaerő igényeihez igazodik a foglalkoztatás a toborzás és a munkaszervezés terén.

6. Fordulónap utáni lényeges események

A mérlegfordulónap után a Társaságban nem történt olyan lényeges eseménye ami jelentős hatással lenne a működésre.